

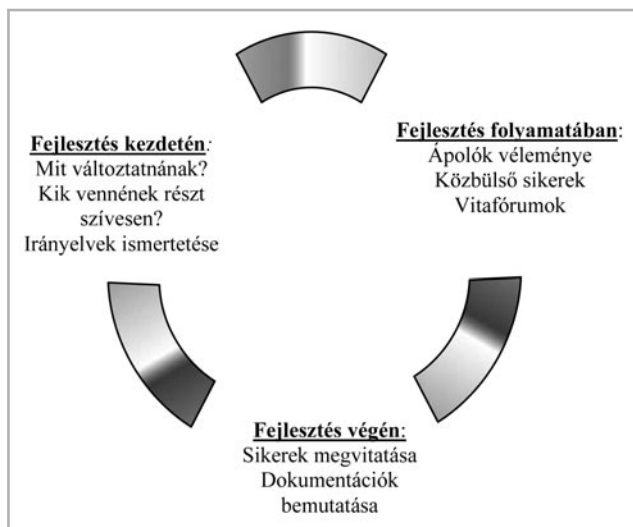
ben, de munkájuk során a dokumentációt ők is használni fogják.

- A fejlesztésben aktívan résztvevők munkájába apró közbülső sikereket építeni.
- Vitaforumot biztosítani a problémák megbeszélésének lehetőségére.

A fejlesztés végén:

- Az elért sikereket megvitatni.
- A kifejlesztett és kipróbált dokumentációkat egymás között, illetve az osztályokon dolgozó ápolók számára bemutatni.
- Az osztályokon a fejlesztést irányító ápoló bemutatja a betegellátó team tagjainak is az ápolási dokumentációt, valamint hangsúlyozza annak előnyeit, szükségességét, használatában rejlő lehetőségeket (1. ábra).

Az ápolás és az ápolási dokumentáció leginkább úgy fejleszthető, ha meghatározott időközönként azonos klinikai területen dolgozó ápolók számára biztosítjuk a tapasztalatcseréket. Ilyenkor az ápolók hozzák tapasztalataikat, javaslataikat, kérdéseiket, és kielemezik egymás hibáit, sikereit. Így juthatnak szakmailag mindig előrébb. Ez alkalmat teremt a felépítésében egységes, de tartalmilag különböző dokumentációs rendszer kidolgozására, ami megkönnyíti az osztályok, kórházak közötti betegforgalom során felmerülő dokumentációs problémák megoldását. Ilyen egységes dokumentációval találkozhatunk egyes német nyelvterületeken, mint például: Ausztria, Németország, Svájc, Franciaország északi része, Norvégia, Svédország, Hollandia, Dánia [5].



1. ábra
Az ápolási dokumentáció fejlesztésének lépései

Az ápolás színvonalának emelése iránti igény az utóbbi években jelentősen megnövekedett. A minőségi ápolás egyik feltétele a hatékony ápolási dokumentációs forma kidolgozása, melyben rögzítésre kerülnek az ápolási tevékenységek, megfigyelések, valamint az aláírásokkal megerősített egyéni felelősségvállalás. Az ápolási dokumentáció alkalmazása lehetőséget kínál a különféle osztályokon végzett ápolás összehasonlítására, hasonló ápolási problémák különböző megoldásának értékelésére. Ezek lehetőséget adnak a klinikai gyakorlati ápolás elemzésére, protokollok, standardok kidolgozására, valamint az ápoláskutatásra.

IRODALOMJEGYZÉK

- [1] Vízvári L: Gyorsjelentés az ápolási dokumentáció bevezetéséről. ETInfo 2000. 3. évfolyam. 7-8. szám 4-5.o.
- [2] 1997. évi CLIV. Törvény az egészségügyről 98. §
- [3] Potter PA, Perry AG: Az ápolás elméleti és gyakorlati alapja, Medicina, Budapest, 1997, 134-195.o.
- [4] Bártfainé Gelencsér T: Védőbeszéd az ápolási dokumentáció mellett, Egészségügyi Munka, 1990, 37. évfolyam. 12. szám. 327-343.o.
- [5] Friedhelm Henke: Pflegeplanung. Hilfen zur praktischen Umsetzung, Kohlhammer, Stuttgart, 2000.
- [6] Balázsné Szelei E: Minőségfejlesztési eszközök az ápolásban IME – Az egészségügyi vezetők szaklapja, 2005, IV. évfolyam 8. szám 20-23.o.
- [7] Oláh M: Az ápolási dokumentáció, a vezetésre fordított idő és az adminisztratív tevékenységgel kapcsolatos ápolói attitűd függvényében, Nővér, 2013, 26 (5) 1-44.

Orange Év Ápolója díjátadó

Hagyományteremtő jelleggel, első alkalommal adták át az Orange Év Ápolója díjat. Az Orange Munkaerő Szolgáltató Kft. által életre hívott díj célja, hogy felhívja a figyelmet az ápolók sokszor emberfeletti és elhivatott munkájára.

„A díjjal az volt a célunk, hogy olyan, kórházban, idős otthonban, illetve házi ápolásban dolgozó munkatárs részesüljön elismerésben, aki példát mutat kiemelkedő szakmai teljesítményével, hozzáállásával és betegközpontú szemléletével a kórházi, idős otthoni, illetve a házi beteggondozásban.” – nyilatkozta Györök Zsófia, az Orange HR vezetője. A cég skandináv munkalehetőségeket közvetít magyar ápolók részére.

A díj ezévi nyertese **Czakóné Bátor Edit**, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet Nephrológiai Osztályának dolgozója. A családanyaként is helytálló díjazott 24 éve dolgozik ápolóként.